



DIM0a, LA MACHINE À DÉTRUIRE LE SERVICE PUBLIC

Un bilan désastreux après 7 ans de
« modernisation »

L'acte 1 de la transformation de VNF, via les SMO¹, nous avait promis l'efficacité. Sept ans plus tard, le constat est sans appel : la DIM0a² est devenue un exemple frappant de mépris et de gâchis.

Dilapidation de l'argent public : une gestion type "banque" où l'important est de dépenser sans souci du résultat concret sur le terrain

Faillite technique : canaux trop petits, envasement permanent, écluses réhabilitées avec des défauts de conception majeurs

Propagande vs Réalité : pendant que la direction vante un établissement en parfait fonctionnement, les bateliers multiplient les plaintes face à des ouvrages non entretenus ou inadaptés

MANAGEMENT TOXIQUE : L'HUMAIN SACRIFIÉ SUR L'AUTEL DE LA PERFORMANCE

A la DIM0a, la souffrance au travail est devenue le mode de gestion quotidien. Le lien est rompu entre la hiérarchie et les agent.e.s.

- **Violences ordinaires** : Harcèlement verbal, propos sexistes, homophobes et racistes étouffés par la hiérarchie
- **Mépris et contrôle** : Des cadres qui ne disent plus "bonjour" mais exigent des justifications pour des fêtes religieuses ou refusent des congés et du télétravail sans motif
- **Perte de sens** : Les agent.e.s ne sont plus que des numéros chargés de mettre à jour des dépenses (CP, AE) au détriment de leur expertise métier

L'ACTE 2 : L'EXPLOSION PROGRAMMÉE

La direction persiste et signe avec un Acte 2 imposé dans un calendrier indécent.

- **Une concertation de façade** : Des groupes de travail « cahiers de filières » composés majoritairement de cadres³ et des décisions de regroupement vers les Directions Nationales (DN) déjà actées
- **Une organisation en "silos"** : Le cloisonnement des filières va briser les solidarités de travail et créer un système explosif à la moindre friction
- **Une bureaucratie hors-sol** : Le transfert systématique des opérations vers la DIM0a dès la phase opérationnelle crée des ruptures de responsabilité complexes. La multiplication des intervenants (DN, DT, ST, SEMEH) nuit à la lisibilité et à l'efficacité de la chaîne de maîtrise d'ouvrage

¹ Services Maîtrise d'Ouvrage

² Direction de l'Ingénierie et de la Maîtrise d'Ouvrage

³ GT filière IGMOA : 95% de cadres

NOS EXIGENCES IMMÉDIATES :

ARRÊT DU MANAGEMENT PAR LA TERREUR ET LE CHIFFRE

- **Cessation immédiate** de toute forme de harcèlement, de discrimination et de racisme et remontées immédiates des responsables au RH et à leur hiérarchie des situations déjà signalées.
- Rétablissement d'un dialogue humain : **respect des agent.e.s**, droit au télétravail et respect des congés.

MAINTIEN DE L'EXPERTISE ET DE LA SOUVERAINETÉ TECHNIQUE

- Maintien d'une **Maîtrise d'Œuvre (MOE) interne forte** pour les opérations complexes afin de ne plus dépendre de prestataires externes (AMO) coûteux.
- **Fin de l'uniformisation des tâches** qui vide nos métiers de leur savoir-faire.

FIN DE LA COMPLEXITÉ BUREAUCRATIQUE

- **Simplification de la chaîne de maîtrise d'ouvrage** : la multiplication des intervenants (DN, DT, ST, SEMEH) nuit à l'efficacité et crée des tensions entre les agent.e.s.
- **Réancrage local** des décisions pour sortir de la centralisation aveugle des Directions Nationales.
- **Reprise des responsabilités** : les directeur.ices doivent assumer leurs responsabilités et trancher par la prise de décisions claires ou demander à leur hiérarchie des décisions en lien avec les missions du ministère de tutelle. Le flou permanent représente un harcèlement systématique quotidien envers les agent.e.s.

EMPLOIS STABLES ET RECONNAISSANCE

- Intégration des précaires (CDD de projet, alternants) dans le plafond d'emplois : **stop à la précarité structurelle !**
- Maintien des **fiches de postes réelles** et refus du déclassement de nos métiers et expertises !
- **Valorisation du travail** en lien avec la technicité et non avec les dépenses qui y sont liées.

L'humain est une force, pas une variable d'ajustement.

La CGT accompagne chaque agent.e pour qu'il/elle soit respecté.e en tant qu'être humain et travailleur.se. Ne reste pas seul.e face à la hiérarchie !

Rejoins la CGT !



<https://vnfcgt.syndicatcgt.fr/>

<https://equipementcgt.fr/>