



Saint-Brieuc, le 30 mai 2024

Lettre ouverte à Monsieur le directeur de la DDTM 22, Président de la F3SCT

Depuis maintenant plusieurs mois, la CGT de la DDTM 22 vous alerte sur la dégradation continue des conditions et de la vie au travail des agents.

Depuis plusieurs mois, vous restez sourd à nos alertes, nous soupçonnant de noircir le tableau.

Aujourd'hui, les agents craquent et certains chefs de service craquent également. **A tous les niveaux hiérarchiques la souffrance est réelle, les agents sont à bout** et on continue de leur demander de faire toujours plus avec toujours moins de moyens et dans des conditions de management délétères de la direction. Vous rendez-vous seulement compte de la pression et de la souffrance que vous générez au quotidien ?

Les injonctions parfois contradictoires, les commandes qui s'empilent sans aucune priorisation, les pressions quotidiennes sur les services dont les effectifs sont « à l'os », sont désormais insupportables pour les agents. **Ils n'en peuvent plus** des petites mesquineries telles que la limitation à 90 % du montant de référence du CIA 2023 pour 2/3 des agents. **Ils n'en peuvent plus** des réponses à leurs recours auxquels, plutôt que d'encourager les personnels, le directeur répond en les enfonçant encore un peu plus. **Ils n'en peuvent plus** de ce service dans lequel les personnels ne sont plus que des numéros, dans lequel l'Humain n'a plus sa place, et dans lequel si un agent craque eh bien tant pis on l'abandonne au bord du chemin.

Faudra-t-il que l'ensemble des agents de la DDTM 22 se mettent en arrêt maladie comme à l'hôpital de Saint-Brieuc dernièrement pour que vous réagissiez ?

Faudra-t-il un drame comme en DDETSPP du Gers dernièrement pour que vous réagissiez ?

Les projets stratégiques peuvent être utiles à condition que les agents et leurs conditions de travail en soient la priorité. Les projets stratégiques ne doivent pas être conçus simplement pour que le directeur puisse « cocher la case ». Tant que l'Humain, avec un grand H, ne redeviendra pas votre priorité absolue, l'État de santé des agents de la DDTM 22 continuera à se dégrader.

Vous êtes responsable pénalement Monsieur le Directeur de la santé physique et psychique des agents. Vous avez le devoir d'y veiller et encore plus le devoir de ne pas être celui qui provoque la détresse des agents.

La CGT de la DDTM 22, en soutien de tous les agents qui souffrent actuellement au travail, ne siègera pas ce jour à la F3SCT et exige que des mesures concrètes soient mises en place **immédiatement** et suivies d'effets pour que les agents retrouvent des conditions de travail décentes

