

## Déclaration CGT au CSA de la DIRE

Après 16 milliards de baisse des crédits au titre de la loi de finances 2024, ce sont 20 milliards d'euros supplémentaires de crédits qui sont rayés de la carte dans la Fonction Publique, alors que de nouvelles purges budgétaires sont annoncées au titre des projets de lois de finances et de financement de la sécurité sociale 2025.

Qui peut imaginer que cela n'aura aucune influence négative sur les conditions de travail des personnels au MTE ?

Force est aussi de constater le refus réitéré du ministre de revaloriser les traitements et salaires, de refonder les grilles indiciaires, de mettre fin aux inégalités salariales et professionnelles entre les femmes et les hommes.

Qui peut croire que cela n'aura pas plus d'influence négative sur les conditions de travail et de vie des personnels ?

Qu'en est-il de la semaine en quatre jours? Soulignons tout d'abord que le ministre aura décidé de lancer des « expérimentations » sans jamais en discuter avec les organisations syndicales.

Et pour cause dès lors que les principes directeurs de ces « expérimentations » ne sauraient induire une quelconque modification du temps de travail, du volume et de la répartition des emplois mis à disposition ou encore de l'organisation concrète des services afin d'assurer les missions.

De fait, c'est une intensification du travail, de sa charge et de sa pénibilité qui est promise aux personnels avec, de plus, une possible dégradation de la qualité du service public rendu aux usager.es !



Campagne nationale de sécurité des agents.

**CARTON ROUGE DE LA CGT  
POUR LA DIRECTION DE LA DIR-EST**

CHERCHEZ LES ERREURS >>>>>>>>>



Dans notre service la pression sur les personnels se met en place de façon insidieuse et certain.es agents en subissent les conséquences et se referment sur eux-mêmes. Le management nocif dicté par la direction concomitamment avec la mise en œuvre de son projet de service cible les sureffectifs potentiels et pousse ces « ETP » à aller voir ailleurs.

Pour la CGT l'absence de dialogue social à la DIRE et l'application stricte de consignes fidèlement relayées par certain.es niveaux hiérarchiques, (plus intéressés par leur réussite professionnelle et dénués de toute humanité) cause des dégâts en profondeur dans la structure tout en minant le service, serais ce pour le démolir encore plus vite ?!

La CGT constate aujourd'hui, que certains de ses indicateurs sociaux sont au rouge. Sans parler des activités dites de cohésion qui ne rencontrent pas le succès espéré et qui s'étiolent d'année en année. Parmi ceux-ci, l'activité ascéiste est fortement touchée par une sorte de refus de se retrouver dans son contexte de travail pour ses loisirs dès la fin de la journée de travail terminée. Lors de l'assemblée générale 2024 de l'ASCE54 dans son discours le président n'a pu que regretter l'absence totale de la population d'agents les plus jeunes. Il constate avec un certain découragement que la classe d'âge jeunes à pré-seniors, est désormais totalement absente des activités proposées par les bénévoles de l'amicale historique de l'Equipement (hormis le rendez-vous annuel du cadeaux de la fête de Noël).

Cet état de fait est une première depuis des dizaines d'années, cette situation la CGT la relie bien évidemment aux conditions de travail fortement dégradées dans des services désormais séparés (DREAL- DDT - DIR & les E. Publics) alors qu'en théorie, grâce à la RTT mise en application en 2000, les temps de loisir disponible pour les agents ont théoriquement augmenté sur l'ensemble du pôle ministériel.

Concernant les postes de CEE Divisionnaires (modification statutaire imposée par le ministère et rejetée par la CGT), qu'elles sont les orientations de la direction pour définir ces emplois fonctionnels ?

Enfin, la CGT dénonce vivement la perspective de la semaine en 4 jours proposée par la Fonction Publique (avec une expérimentations sur certains services au MTE). Nous estimons que derrière cette annonce se cache un risque de détérioration de la santé. Nous pressentons que la semaine en 4 jours répond à des objectifs de rentabilité immédiats exposant les agents à une fatigue physique et mentale accrue et également à l'augmentation des risques psycho-sociaux.

**La CGT est pour la semaine de 4 jours avec une réduction du temps de travail à 32 h et accompagnée de recrutements statutaires visant à mieux répartir la charge de travail de chacun.es.**

***Dernière minute :** le ministère attribue le 2 mai la protection sociale complémentaire des 60 000 agents actifs du ministère à une START UP sans implantations locales - Comment régler ses dossiers complexes à l'avenir ? ; L'échéance du 1<sup>er</sup> janvier 2025 avec adhésion obligatoire au titulaire du contrat de groupe Santé est maintenue. Quant aux 120 000 retraités ils vont devoir vite se former à l'utilisation du tout numérique s'ils souhaitent bénéficier des avantages de prix en choisissant courant 2025 l'adhésion à l'offre du ministère.*

Les représentant.es de l'Union Fédérale Cgt au CSA de la DIRE

-----  
**Plus nombreux, pour être plus efficaces. Renforce la CGT de la DIR - Est, en la rejoignant.**

Je rejoins et j'adhère à la CGT pour me défendre et agir sur tout ce qui me concerne:

Nom : ..... Prénom : .....  
Corps : .....Grade : .....Echelon :.....  
INM bulletin de salaire :.....Service : .....  
Adresse :.....  
Mail :.....

Pour le règlement de ma cotisation : bimensuel, trimestriel, semestriel (1)  
j'opte (1) pour le prélèvement automatique (**joindre un RIB**)  
je n'opte pas (1)

Date :

Signature

(1) Rayer la mention inutile

Bulletin à retourner à la CGT DIR-EST 10 - 16 promenade des canaux BP 82120 54021 NANCY Cedex