



FLASH INFO
CGT DREAL G-Est
CSA 15 Février 2024

Le Comité Social d'Administration (CSA) du 15/2/2024, réunissant la Direction DREAL et les représentants du personnel élus, avait pour objet le vote formel, d'une deuxième série de conventions de transfert des routes nationales, aux collectivités ...

Comme à chaque CSA, vos 3 représentants CGT élus étaient présents pour mettre sur la table les sujets de préoccupation des agents

Nous avons rappelé la réclamation de la CGT, de redonner le pouvoir d'intervention qui revient aux salariés, tant dans les entreprises que dans les administrations.

Dialogue de gestion : combien de postes pour la DREAL en 2024 ?

D'entrée de jeu, La CGT a donc demandé à la direction, où en était le **dialogue de gestion 2024** avec la préfecture de région, en rappelant :

- la nécessité de « **dégeler** » le poste « **animation régionale des polices de l'environnement** » au Service Eau Biodiversité Paysage à Metz
- la nécessité de **réouvrir des postes fermés les années précédentes, ce qui désorganise les unités touchées**, par exemple
 - o la **mission prévention du SG** où il manque un assistant de prévention à Metz, le poste ouvert à Strasbourg suite au départ en retraite est écartelé entre les deux villes ...
 - o au **Service Transports, le Registre des entreprises de transports à Metz** étant réduit à 3 personnes au lieu de 4.
 - o des **postes d'adjoints administratifs** dont la disparition progressive, engendre un surplus de travail administratif, pour les agents restants ...

La CGT a interrogé le devenir des 15 postes affectés au SPRA/UD et a rappelé sa revendication, de **fidéliser les postes avec des passerelles vers les corps techniques de fonctionnaires** : la CGT a remis au directeur son expression [Réindustrialisation : Renforcer l'Inspection de l'Environnement dans le Grand-Est - \(equipementcgt.fr\)](https://www.equipementcgt.fr)

Réponse du directeur DREAL :



En introduction il rappelle que suite aux diverses restructurations, **la « valeur absolue » de la DREAL est en baisse** : transfert de 16 agents du service DREAL « GA-Paye » à la DRH ministérielle au CMGP (Centre Ministériel de Gestion du Personnel), transfert de la fiscalité de l'urbanisme des DDT au ministère des finances, de nouveaux transfert de diverses missions « eau biodiversité paysage » aux collectivités

(police de la publicité aux communes et FEADER à la Région ...), la CGT rappelle au passage qu'il ne faut pas oublier le transfert de Natura 2000, celui du laboratoire d'hydrobio à l'OFB ...

Néanmoins 15 postes supplémentaires dans le Grand-Est sont ouverts dans le cadre des **100 renforts nationaux « DGPR »** (Direction Générale de la Prévention des Risques) pour les installations classées pour l'environnement.

Pour les autres missions, la situation est « stable », sans possibilité de recrutement, sachant que la **DREAL ne doit pas dépasser le « plafond d'emploi. »**

D'ores et déjà 11 postes « inspection des installations classées » ont été ouverts au fil de l'eau dès la fin d'année dernière, répartis dans les UD et un au 1 SPRA (site et sols pollués), la rapidité de l'arrivée de ces renforts étant rendue possible par le recrutement de contractuels.

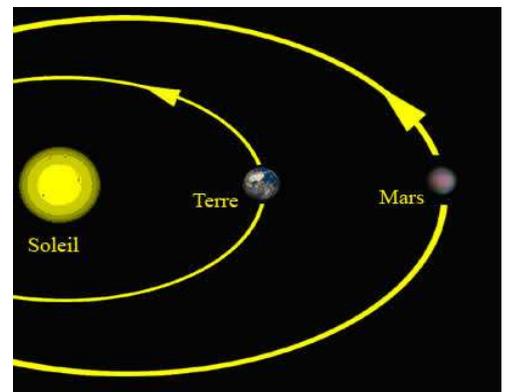
Mais en 2023 nous aurions dépassé de 7.7 équivalents temps pleins notre plafond soit un peu plus de 1 %, le DREAL craignant de passer en « surbooking », il semblerait que l'inspection doivent en fait se contenter de ces 11 renforts sur les 15 annoncés.

Aucun autre renfort n'est à ce stade annoncé en dehors d'un poste en DDT.

Pas de réponse pour « dégeler » ni le poste au registre des Transports, ni les postes supprimés dans les secrétariats des services. Pour le poste d'assistant de prévention, c'est tranché, la mission est suffisamment dimensionnée, le futur assistant sera donc en orbite entre Metz et Strasbourg ...

Seule note positive, concernant le poste SEBP « MARPEN » « c'est à l'étude », le directeur reconnaît la nécessité de dégeler ce poste dans le cadre d'un renforcement de la politique des contrôles mais ... « pas dans le grand cycle de Mars, peut-être au fil de l'eau ... » (qui reprendra ensuite)

**Bref pour réouvrir un poste « gelé » à la DREAL,
il faut attendre le bon alignement des planètes ...**



A suivre au CSA du 25 juin prochain.

Sans attendre **la CGT exhorte l'administration à assouplir les « plafonds d'emploi » et à procéder aux recrutements impératifs** au bon accomplissement des missions de la DREAL, dans des conditions de travail correctes.

**Face aux politiques de réduction des effectifs qui affaiblissent nos services,
année après année
seule notre mobilisation peut faire bouger les lignes !**

POINT IMMOBILIER - Polygone METZ

La CGT remet au directeur, **le courrier intersyndical au Préfet de Moselle**, et la demande CGT/UNSA de « formation spécialisée « exceptionnelle » pour la DDT, suite aux fortes émanations de produits chimiques dues aux travaux encore en cours dans les escaliers du bâtiment dit « ABCDE ».

La CGT réclame que lors de la prochaine « formation spécialisée » DREAL le 28 mars prochain, un document avec la date et les modalités de déménagement, le calendrier de fin des travaux, et **nos futures conditions de travail**, soit soumis au vote des représentants du personnel.



Adaptation par un agent d'un pavé lumineux du Polygone « ABCDE » pour atténuer la luminosité excessive

La CGT constate le mal-être exprimé par une majorité de collègues (DDT principalement) travaillant désormais dans le premier bâtiment du Polygone « ABCD ». Outre le déménagement manifestement prématuré, les agents subissent la « domotique » à bas coût et le cloisonnement **deshumanisant** ce bâtiment.

La Direction indique être en possession du calendrier de finalisation des travaux, ainsi que d'une liste de « réserves », soit les anomalies constatées dans le bâtiment « ABCDE » du Polygone dont des capteurs défectueux, censés déclencher l'allumage et l'extinction des lumières à la place des agents.

L'UD 57 déménagement dans ce bâtiment mi-avril.

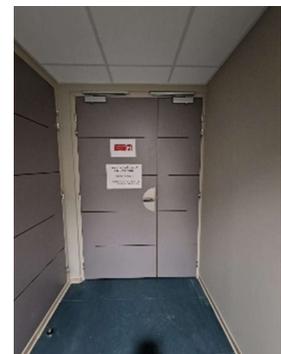
Pour le futur bâtiment DREAL (« GH »), nous réclamons des adaptations essentielles à nos conditions de travail : **possibilité d'éteindre les lumières et de régler le chauffage dans chaque bureau, maintenir les portes coupe-feu ouvertes** par un système dit « d'asservissement ».

La direction affirme que les travaux seront finis à l'arrivée de la DREAL dans le deuxième bâtiment qui nous accueillera à compter de mi-juin.

Porte coupe-feu cloisonnant les couloirs du Polygone « ABCDE »

Concernant nos demandes de ne pas reproduire les erreurs du premier bâtiment, la direction oppose une fin de non-recevoir pour ne pas retarder la date de déménagement, en privilégiant des solutions « curatives » ultérieures.

Hors avec des budgets de fonctionnement annoncés à la baisse, on peut se demander quand les investissements seront réalisés.



Le projet immobilier « exemplaire » qu'on nous a vendu, va-t-il tourner à la galère permanente comme c'est le cas pour l'instant dans le premier bâtiment ?

Face aux politiques d'austérité budgétaire qui dégradent nos conditions de travail seule notre mobilisation peut faire bouger les lignes !

POINT IMMOBILIER Strasbourg « Rotonde »

La CGT demande des assurances quant à la fin des travaux à Rotonde.

Le SG adj. DREAL à Strasbourg annonce la fin des travaux fin mai et salue la « résilience des agents dont l'organisation est bouleversée ». Il est signalé la venue d'une vingtaine d'agents de l'ADEME dans le bâtiment D, qui viennent « renforcer » l'implantation du ministère dans le bâtiment, d'ici la fin de l'année

Le SG DREAL Strasbourg souligne qu'afin d'éviter l'utilisation massifiée du télétravail les entreprises ont été contraintes dans leurs périodes de travaux pour éviter les nuisances sonores.

POINT IMMOBILIER Châlons « regroupement BLUM »

La SG adj. de la DREAL à Châlons-en-Ch. informe que le déménagement est en cours, le 12 mars un petit déjeuner convivial sera organisé à Blum.

Sur l'amélioration des salles de convivialité de proximité du 2^{ème} et du 3^{ème} étages, « des pistes sont à l'étude » pour déplacer les photocopieurs.

A la demande de la CGT, la SG adjointe indique que l'architecte des bâtiments de France est venu examiner la possibilité d'utiliser certaines des terrasses : l'ABF le déconseillerait, « le coût et la complexité » seraient « disproportionnés ».

La CGT remonte les limites du système de répartition des places de parking au sous-sol du bâtiment BLUM, et **la nécessité d'y prévoir des bornes de recharge des véhicules électriques pour les agents**. La SG adj. renvoie les agents aux places gratuites offertes par la ville de Châlons et aux bornes de rechargement voisines de la DREAL.

POINT PRIMES 2023



La CGT combat la rémunération prétendument « au mérite », héritée de la loi de « transformation » de la fonction publique 2018.

Combinée au « management par objectifs », ce système instaure la compétition entre unités et entre agents, la dégradation de la qualité au profit de la quantité, il encourage certains abus managériaux ...

Suite au discours fleuve présidentiel de janvier, **l'annonce d'une deuxième loi « rémunération au mérite des fonctionnaires », a été confirmée** aux organisations syndicales. [CGT État | Compte-rendu de la bilatérale CGT Fonction publique/Stanislas Guérini – ministre de la Transformation et de la Fonction publiques du 13 février 2024 : l'urgence est à la mobilisation ! \(cgtetat.fr\)](https://www.cgтетат.fr/Compte-rendu-de-la-bilatérale-CGT-Fonction-publique-Stanislas-Guérini-ministre-de-la-Transformation-et-de-la-Fonction-publiques-du-13-février-2024-lurgence-est-à-la-mobilisation!)

Les dernières annonces du gouvernement, 10 milliards d'économies sur le dos des ministères pour financer la guerre en Ukraine et pallier à la faible santé de l'économie chinoise qui va nous impacter ... démontrent la détermination politique qui est à l'œuvre : austérité pour tous, sauf pour les plus riches.

Pour investir dans les services publics, pour augmenter nos salaires, pour récupérer les dizaines de milliards d'euros gaspillés dans des aides aux multinationales ou envolés vers les paradis fiscaux ... la France a besoin d'un grand mouvement social.

La CGT Ecologie Grand-Est appelle les agents à la mobilisation intersyndicale le 19 Mars prochain !



[La CGT | Intranet DREAL Grand Est \(rie.gouv.fr\)](http://rie.gouv.fr)

Tél. : 03 87 56 42 15 – 06 30 34 18 09

cgt.dreal-grand-est@i-carre.net