



Soyez toujours capables de ressentir,
au plus profond de vous même,
n'importe quelle injustice,
commise contre n'importe qui.
SURTOUT COMBATTEZ LA !



**SGCD : UN ECHEC CUISANT.
MALGRE CELA, L'ADMINISTRATION S'ENTÊTE ET S'ARCBOUTE.**

SGCD : Un échec programmé !

EN MAI 2023, un rapport inter-inspections (IGA, IGAS, IGEDD, CGAEER et IGS-DGC-CRF) était rendu concernant l'évaluation de l'organisation et du fonctionnement des secrétariats généraux communs départementaux (SGCD), après leur mise en place. Ce rapport a été transmis fin août 2023.

LE RESULTAT EST SANS APPEL, RIEN NE VA ! VOICI CE QUE DIT LE RAPPORT :

« Plus de deux ans après sa mise en place, la réforme n'a pas atteint les objectifs qui lui étaient assignés », « l'ampleur des dysfonctionnements rencontrés alimente un retour d'expérience négatif chez l'ensemble des acteurs », « les acteurs de la réforme ont vécu une dégradation de la qualité de service », « ce vécu est corroboré par de nombreux dysfonctionnements », « l'objectif de renforcer les directions métier se heurte à l'incapacité des SGCD à assurer toutes leurs missions », « l'épuisement des équipes en SGCD est manifeste »..

UNE DÉGRADATION DE LA QUALITÉ DE SERVICE : CE N'EST PAS UNE SURPRISE POUR LA CGT

Sans qu'il soit possible d'être exhaustif, la mission inter-inspections, considère que seul un quart des structures dispose d'un fonctionnement correct.

Le SGCD de la Meuse n'est pas mieux loti !

Le Directeur du SGC Meuse a rencontré les agents de la logistique le lundi 22 janvier 2024. Il a souhaité aborder les changements d'organisation qu'il compte mettre en place au SGCD.

Face à des propos inquiétants tenus lors de cette réunion concernant un projet de restructuration flou, les agents ont souhaité aussitôt rencontrer la CGT.

Ils ont alors exprimé une souffrance au travail inquiétante, une absence de sens ainsi qu'un manque de moyens dans leurs tâches quotidiennes.

Ils disent ne pas être écoutés en ajoutant que la nouvelle organisation se fait sans eux, qu'ils n'ont aucun support, aucun document préparatoire leur permettant de les informer correctement pour donner leurs avis.

Ce qui est encore plus grave : ils disent souffrir d'un manque de considération qui s'apparente à du mépris de classe de la part de leur hiérarchie. **La situation de nos collègues du SGCD Meuse est donc extrêmement préoccupante. Des agents sont frappés d'épuisement psychologique.**

TU SIGNES...TU TE RESIGNES : UN POINT C'EST TOUT !

Pour certains, il leur est imposé de signer un accord en vue de les faire passer d'un corps technique à un corps administratif sans pour cela les accompagner convenablement concernant les tenants et aboutissants d'une telle démarche.

Pour d'autres, ils disent travailler à flux tendu avec les problèmes que cela engendre pour poser les congés ou bien pour remplacer une personne absente pour maladie.

AU DOIGT ET A L'OEIL...MAIS PAS ENCORE A LA BAGUETTE... CHOUETTE !

Certains se voient désormais imposer de nouvelles tâches, du jour au lendemain, " au petit bonheur la chance", parfois à la toute dernière minute, sans se soucier des fiches de postes ou bien encore des compétences et des formations requises.

On envoie des agents à l'aventure, au gré du vent, sans s'assurer de la sécurité (Équipements de protection), des moyens dont ils ont besoin pour accomplir correctement leur travail dans de bonnes conditions avec du matériel adapté.

Bon, la CGT tient à rassurer : on n'a pas encore demandé à un agent d'aller faire l'agent de sécurité. **A si, on nous dit que c'est déjà fait !**

Un autre exemple alors : On n'a pas encore demandé à un agent de faire le "PET SITTER" (Pour cela, attention, il faudra que l'agent concerné détienne une Attestation de Connaissances des Animaux de Compagnie d'Espèces Domestiques (ACACED)).

Nous constatons donc en Meuse, comme sur le plan national, une souffrance au travail des agents du SGC, de l'incompréhension, le tout généré par un management totalement défaillant, qui ne sait pas s'y prendre et qui se réfugie dans de l'autoritarisme pour faire accepter ce qu'il n'est pas capable de faire adopter.

C'EST COMME CELA ET PAS AUTREMENT !

LE 25 JANVIER 2024, LA CGT DDT 55 ACCOMPAGNE DES AGENTS DU SGC LORS D'UNE AUDIENCE AUPRES DE MONSIEUR LE DIRECTEUR DU SERVICE SCG 55 ET DE SON ADJOINT.

La CGT parfaitement informée par les agents a dénoncé des pratiques de management d'un autre temps, faites d'amateurisme.

MANAGER C'EST AVANT TOUT FAIRE ADHERER.

La CGT a demandé plus de considération pour les agents :

Une réorganisation de service doit se faire sans cachotterie, en toute transparence, en évacuant les éventuelles surprises de "mauvais goût.

**Les agents du SGC n'ont plus confiance, ils se méfient.
A QUI LA FAUTE ?**

ON NE TRICHE PAS AVEC LE PERSONNEL !

La CGT a demandé à la Direction :

- **D'écouter les agents** pour prendre en compte leurs remarques et construire avec eux les différentes évolutions envisagées.
- **De respecter les fiches de postes** qui définissent et encadrent les missions de chacun.
- **De ne pas attendre les entretiens individuels** pour que les agents découvrent en dernier ressort des fiches de postes modifiées sans avoir pu participer à la réorganisation du service. *(Un accord a été convenu permettant aux agents concernés d'avoir un échange en amont avant l'entretien individuel annuel).*
- **De mettre en place un planning** afin d'informer les agents suffisamment à l'avance (5 jours) des tâches qu'ils auront à accomplir en fonction du profil et du métier de chacun.

On ne dit pas à des agents pour les amadouer « FAITES CE QUE VOUS POUVEZ ». On crée toutes les conditions pour qu'ils puissent le faire

La CGT à la DDT 55

Le syndicat CGT est présent à la DDT 55. Il regroupe plusieurs adhérents.

Il se veut totalement indépendant des Directions.

Il se protège de tous mauvais copinages qui pourraient nuire à son action, avec comme objectif principal : **la défense de l'intérêt commun.**

Il est respecté, certains disent même souvent craint.

Il est vrai que la CGT ne fait pas semblant : pas de « traficotage » ni de « bidouillage » ni d'accord de complaisance.

Nos prises de position sont toujours claires. Dire non c'est dire oui à autre chose !

Pour tout contact avec la CGT :
Joël

CROLBOIS, SUH Bureau 109
Tel : 06 33 85 15 01.

—
Catherine RIVELINI SUH BUREAU 107
TEL : 03 29 79 93 87.

La CGT à la DDT 55

La CGT s'est toujours opposée, bien souvent seule, aux mauvais coups portés par les Directions.

Concernant la défense individuelle, c'est bien souvent la CGT que l'on vient chercher pour être assisté et défendu.

C'est un signe de reconnaissance et de confiance de la part des agents qui souhaitent obtenir une assistance de qualité et fiable.

La CGT est souvent montrée du doigt par tous ceux qui ont intérêt à pouvoir nager en eau trouble.

Il y a les syndicats qui s'arrangent et le syndicat qui dérange.

LA CGT VOUS SA FORCE C'EST VOUS SYNDIQUEZ-VOUS !

FEVRIER 2024